



## COMUNE DI TREQUANDA

### Provincia di Siena

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N. 361 DEL 05/05/2026

**Servizio associato Gestione Giuridica del Personale**  
Responsabile: STASI GIUSEPPE

**OGGETTO: Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) Anno 2025 – Approvazione Graduatoria definitiva e liquidazione ai dipendenti aventi diritto dalla data del 01.01.2025.**

Visto il vigente Statuto dell'Unione;

Visto inoltre l'art. 8 dello stesso Statuto Unione che prevede che l'Unione può esercitare la funzione di Ente Capofila nella gestione di altri servizi associati, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che risulta operativo il Servizio Associato Gestione Giuridica del Personale, di cui fa parte il Comune di Trequanda;

Visto il Decreto del Presidente n. 52 del 19.11.2024 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 17.12.2025, avente ad oggetto: "BILANCIO DI PREVISIONE 2026/2028. ESAME ED APPROVAZIONE;

Premesso che l'art. 14 del CCNL 23.02.2026:

- al comma 1 dispone che *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio...";*
- al comma 3 dispone che *"La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL*

*16.11.2022 ed è attribuita con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo”;*

Richiamati:

- il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 28 dicembre 2023 dal Comune di Trequanda ed in particolare il TITOLO IV rubricato “DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI economiche art. 7 “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all’interno delle aree (art. 14 CCNL – 2022 e art. 9 CCI)”;
- il Contratto decentrato di parte economica per l’anno 2025 stipulato dal Comune di Trequanda in data 29 dicembre 2025;

Considerato:

- che in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l’anno 2025 sono state stanziare per il Comune di Trequanda, ai sensi dell’art. art. 80, comma 2, lett. j), CCNL del 16/11/2022, risorse pari ad € 3.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili;
- che tale stanziamento consente di attribuire un numero di differenziali stipendiali pari a 3 a fronte di un numero di dipendenti aventi diritto pari a 7 e che pertanto sono rispettati i criteri di selettività previsti dal CCNL del 16/11/2022;

Evidenziato che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti;

Dato atto che il citato accordo prevede, per l’anno 2025, l’attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all’interno di ciascuna Area, per euro 3.000,00 circa, con decorrenza dal 01.01.2025, finanziate con risorse stabili, nel rispetto delle seguenti condizioni:

- nr 1 progressioni nella categoria Operatori Esperti
- nr 1 progressioni nella categoria Istruttori
- nr 1 progressioni nella categoria Funzionari e EQ

PRECISATO che per l'ammissione alla selezione l’Amministrazione verificherà la presenza dei sottoelencati requisiti in capo a ciascun dipendente:

- essere dipendente in servizio a tempo indeterminato del Comune di Trequanda
- non aver beneficiato di alcuna progressione negli ultimi 2 anni
- assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa,

DATO ATTO che con determinazione n. 176 del 26.02.2026 è stata avviata la procedura per l’attribuzione della progressione economica dalla data del 01.01.2025 e sono stati individuati n. 7 dipendenti che potenzialmente potevano partecipare alla suddetta progressione e n. 3 dipendenti aventi diritto all’attribuzione della PEO (50% di 7);

DATO ATTO, inoltre, che

- n. 7 dipendenti hanno presentato domanda di ammissione alla suddetta procedura;

- sono state notificate ai dipendenti interessati (n. 7) le schede di valutazione per la progressione economica con le quali sono stati attribuiti i relativi punteggi ed è stato assegnato il termine di 10 gg dalla notifica per presentare osservazioni e/o contestazioni;
- nei termini di cui sopra non sono state presentate richieste di riesame ed è stata quindi redatta l'allegata graduatoria definitiva per Area dei dipendenti ai quali è stata riconosciuta la progressione economica come di seguito riportata:

DIPENDENTE	AREA	COSTO
G.F.	Operatori Esperti	650
G.S.	Istruttori	750
S.L.	Area die Funzionari ed Elevata Qualificazione	1600

VISTI:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto comunale;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- I CCNL vigenti in materia;
- Il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- 

per quanto sopra,

#### **DETERMINA**

di approvare, per le motivazioni in premessa riportate e che in questa sede vengono interamente riportate, le domande presentate dagli aventi diritto in ordine alfabetico ripartite per Area, (allegato 1) al presente atto:

- Area degli Operatori Esperti n. 3 domande presentate
- Area degli Istruttori n. 3 domande presentate
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione n. 1 domanda presentate;

di approvare la graduatoria definitiva dei dipendenti aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie di appartenenza dal 01.01.2025 di cui ai seguenti elenchi (allegato 2):

- Assegnazione PEO Area degli Operatori Esperti a n. 1 dipendente
- Assegnazione PEO Area degli Istruttori a n. 1 dipendente
- Assegnazione PEO Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a n. 1 dipendente;

di corrispondere agli stessi dipendenti, gli arretrati economici, con decorrenza dal 01.01.2025, disponendo il contestuale adeguamento per i mesi futuri, come di seguito indicato:

Anno 2025:

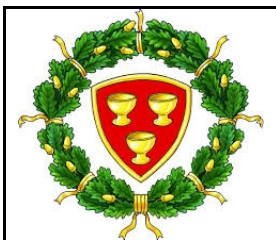
Retribuzione cap. 2446 imp. 281/2026 € 3.000,00;  
oneri ed irap ai corrispondenti capitoli ordinari.

Anno 2026:

Retribuzione cap. 2446 con impegno da assumere;  
Oneri ed irap ai corrispondenti capitoli ordinari.

Di trasmettere la presente determinazione all'ufficio economico del personale per gli adempimenti conseguenti.

**IL RESPONSABILE  
STASI GIUSEPPE**



# COMUNE DI TREQUANDA

## Provincia di Siena

**Proposta di Determinazione n.4 del 04/05/2026**

**Oggetto: Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) Anno 2025 – Approvazione  
Graduatoria definitiva e liquidazione ai dipendenti aventi diritto dalla data del 01.01.2025.**

---

### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Vista la determinazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis, del D.Lgs. 267/2000

Trequanda, li 05/05/2026

**IL RESPONSABILE Servizio associato Gestione Giuridica del Personale  
STASI GIUSEPPE**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*

---

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

(art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e succ. mod. ed int.)

Il Responsabile dell'Area Finanziaria in relazione al disposto di cui all'art. 153, comma 5, ed all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int., esprime visto Favorevole in merito alla regolarità contabile ATTESTANTE la copertura finanziaria della spesa

Trequanda, li 05/05/2026

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
SPADONI MARIELLA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D-lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*

